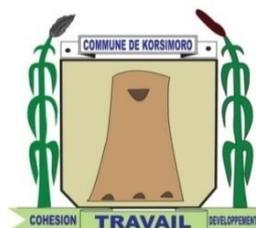


REGION DU CENTRE NORD

PROVINCE DU SANMATENGA

COMMUNE DE KORSIMORO

MAIRIE



BURKINA FASO

Unité - Progrès - Justice

SITUATION DE LA COMMUNE DE KORSIMORO EN CHIFFRES ET GRAPHIQUES COMMENTES

Table des matières

Introduction	3
I. Situation des Ressources humaines de la commune	4
I.1 Ressource humaine dans le domaine de l'éducation	4
I.1.1 État Actuel des Ressources Humaines	4
I.1.2 Évolution des Besoins	5
I.2 Ressource humaine dans le domaine de l'eau et l'assainissement	5
I.3 Ressource humaine des employés de la commune	5
I.3.1 État actuel du personnel	5
I.3.2 Évolution des recrutements	6
I.4 Ressources humaines de la santé.....	7
I.5 Difficultés et pistes de solution concernant la question des ressources humaines dans la commune.....	7
I.5.1 Difficultés potentielles identifiées	7
I.5.2 Pistes de solutions suggérées	7
II. Situation de l'emploi dans la commune	8
III. Budget de la commune	8

III.1	Budget de la santé.....	8
III.1.1	Fonctionnement.....	8
III.1.2	Investissement.....	9
III.2	Budget l'éducation.....	9
III.2.1	Fonctionnement	9
III.2.2	Investissement	9
III.3.	Difficultés liées au financement des activités vitales de la commune et pistes de solution.....	10
III.3.1	Difficultés liées au financement	10
III.3.2	Pistes de solution	10
IV.	<i>Investissements dans la commune</i>	10
IV.1	Projets d'investissement en cours d'exécution.....	11
IV.2	Besoins en investissements/ Potentiels en investissement.....	12
IV.2.1	Besoins en investissements.....	12
IV.2.2	Potentiels en investissement	13
V.	<i>Plan de Développement Communal</i>	13
VI.	Visualisation des autres aspects de la situation de la commune.....	14
VI.1	Santé.....	15
VI.2	L'Agriculture.....	16
	<i>Conclusion</i>	17

Liste des Tableaux & Graphiques

<i>Tableau1</i>	<i>État Actuel des Ressources Humaines</i>	3
<i>Tableau2</i>	<i>Composition par fonction des employés de la commune</i>	3
<i>Tableau3</i>	<i>Évolution des recrutements</i>	3
<i>Tableau4</i>	<i>Budget de Fonctionnement de la santé</i>	3
<i>Tableau5</i>	<i>Budget d'Investissement de la santé</i>	5
<i>Tableau6</i>	<i>Budget de Fonctionnement de l'éducation</i>	4
<i>Tableau7</i>	<i>Budget d'Investissement de l'éducation</i>	4
<i>Tableau8</i>	<i>Acquisition de mobiliers scolaires au profit du CEG de Nimpoui</i>	11
<i>Tableau9</i>	<i>Travaux de construction du CEG de Nimpoui</i>	11

Tableau10: Suivi contrôle des travaux de construction du CEG de Nimpoui.....	11
Tableau11 : Travaux de construction du mur de l'Auberge de la commune de Korsimoro.....	11
Tableau12 : Suivi-contrôle des travaux de construction du mur de l'Auberge de la commune de Korsimoro	12
Graphique1 : Evolution du recrutement du personnel de 2013 à 2024	7
Graphique2 : Nombre de nouvelle utilisatrice de la planification familiale.....	15
Graphique3 : Nombre de cas de paludisme grave	16
Graphique4 : Evolution du prix des denrées alimentaires au cours de l'année 2024.....	16

Introduction

La situation de la commune de Korsimoro se caractérise par des défis importants en matière de ressources humaines, d'infrastructures et de financement dans divers secteurs clés tels que l'éducation, la santé, l'eau et l'assainissement. Ce document vise à présenter une analyse détaillée de ces enjeux, en mettant en lumière l'état actuel des ressources humaines, les besoins croissants en personnel qualifié, ainsi que les budgets alloués à chaque secteur. En outre, il aborde les projets d'investissement en cours et les stratégies de développement

communal, tout en soulignant l'importance d'une approche intégrée pour assurer un développement durable et équitable pour l'ensemble de la population de Korsimoro.

I. Situation des Ressources humaines de la commune

Dans cette section, nous mettons en exergue l'Etat et l'évolution de la ressource humaine au sein de la commune.

I.1. Ressource humaine dans le domaine de l'éducation

I.1.1 État Actuel des Ressources Humaines

Dans la région du Centre-nord, plus précisément dans la province de Sanmatenga, le tableau du personnel au bureau pour l'année scolaire 2024/2025 indique une répartition des emplois selon le sexe :

EMPLOI	H	F	T
CCEB	1	0	1
IEPD	15	1	16
AASU	5	1	6
.AISU	1	0	1
PE	5	5	10
T O T A L	27	7	34

Tableau1 : État Actuel des Ressources Humaines

Cette répartition montre une prédominance masculine dans le personnel éducatif, ce qui soulève des questions sur l'équité de genre et la représentation féminine dans le secteur.

Source : BUREAU DES STATISTIQUES CEB DE KORSIMORO

I.1.2 Évolution des Besoins

Au fil des ans, les besoins en ressources humaines dans le secteur de l'éducation ont évolué en fonction des facteurs suivants :

Augmentation de la Population Scolaire : Avec la croissance démographique, le nombre d'élèves augmente, ce qui nécessite davantage de personnel pour maintenir un rapport enseignant-élève adéquat.

Nouvelles Politiques Éducatives : Les réformes visant à améliorer la qualité de l'éducation nécessitent des enseignants mieux formés et spécialisés, ce qui impose une pression supplémentaire sur le recrutement.

Formation et Développement Professionnel : La nécessité de former le personnel existant pour répondre aux exigences pédagogiques contemporaines est cruciale, renforçant ainsi le besoin en ressources humaines qualifiées.

Infrastructures Éducatives : Le développement d'infrastructures éducatives, comme la construction de nouvelles écoles, engendre également une demande accrue pour des enseignants.

I.2 Ressource humaine dans le domaine de l'eau et l'assainissement

Depuis le 01/01/2016 un seul agent est chargé de l'Eau et l'Assainissement. L'état actuel et l'évolution des besoins en ressources humaines dans le domaine de l'eau et l'assainissement dans la province de Sanmatenga révèlent des défis importants. Il est essentiel d'adopter des stratégies efficaces de recrutement et de formation.

I.3 Ressources humaines des employés de la commune

I.3.1 État actuel du personnel :

Composition par Fonction	
Adjoints Administratifs	6
Secrétaires Administratifs	2
Comptable	1
Régisseur de recettes	1

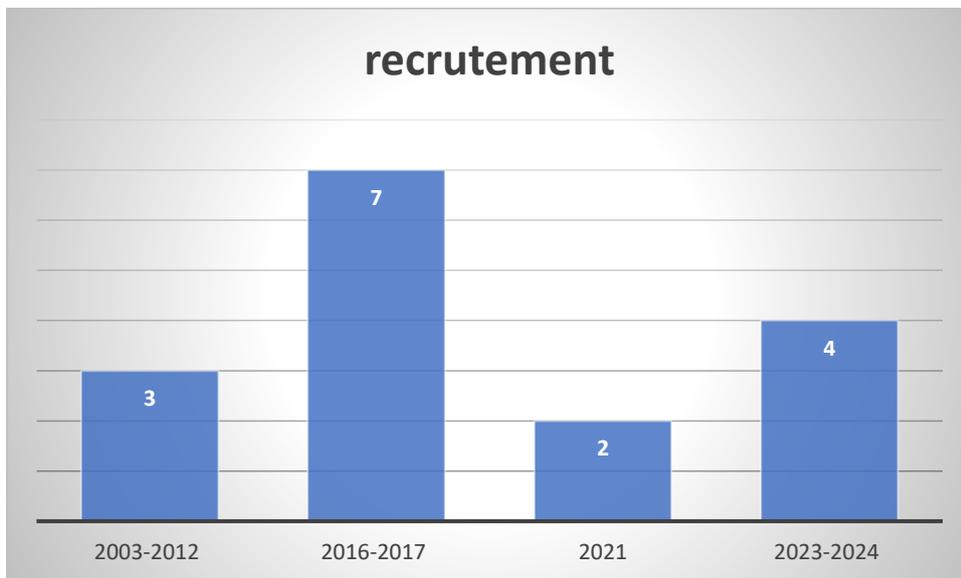
Agent technique Municipal	1
Agent domanial	1
Agent chargé des Matières Transférées	1
Agent chargé de l'Eau et l'Assainissement	1
Agent de bureau	1
Gardien	1
Chauffeur	1
Éducatrice sociale	1
Agent d'encadrement féminin	1
Attaché d'éducation spécialisée	1

Tableau2 : Composition par fonction des employés de la commune

I.3.2 Évolution des recrutements :

ANNEES	Nombre de recrutements
2003-2012	3
2014	7
2016-2017	4
2021	2
2023-2024	4

Tableau3 : Évolution des recrutements



Graphique1 : Evolution du recrutement du personnel de 2013 à 2024.

Source : ETAT NOMINATIF DU PERSONNEL DE LA MAIRIE DE KORSIMORO-2024

I.4. Ressources humaines de la santé

Profils	Existant	Population cible	Situation actuelle	Nombre requis	Ecart
Médecins	1	67248	67248	7	-6
Infirmiers	16	67248	4203	14	2
Sages-femmes	9	16338	1815	6	3
Accoucheuses	1	16338			
Agents itinérants de santé	4	67248			

Source : CM de Korsimoro et Projections démographiques de l'INSD

Nous constatons qu'il manque certaines données notamment celles de l'agriculture à cause de leur indisponibilité

I.5 Difficultés et pistes de solution concernant la question des ressources humaines dans la commune

I.5.1 Difficultés potentielles identifiées

Structure du personnel :

- Concentration importante d'adjoints administratifs (6 sur 20 employés)
- Nombre limité de personnel technique spécialisé

Répartition des catégories :

- Déséquilibre entre les catégories (majorité en C1)
- Peu de personnel de catégorie supérieure

I.5.2 Pistes de solutions suggérées :

Diversification des compétences :

- Recruter plus de personnel technique spécialisé
- Renforcer les services techniques (eau, assainissement, urbanisme)

Renforcement des capacités :

- Former le personnel existant pour une montée en compétences
- Encourager la progression de carrière vers les catégories supérieures

Équilibre des effectifs :

- Planifier les recrutements futurs selon les besoins réels des services
- Assurer une meilleure répartition des compétences entre les services

II- Situation de l'emploi dans la commune

La commune de Korsimoro se caractérise par une forte demande d'emploi, exacerbée par un manque d'initiative, la non implication des jeunes dans les activités. A cela, il faut également souligner une insuffisance des partenaires techniques et financier et un manque de formations adaptées ce qui limite les opportunités d'insertion professionnelle des jeunes.

Solution suggérée :

- Création d'emploi
- Aider les jeunes formés à s'installer
- Faire des plaidoyers auprès des partenaires
- Sensibiliser les jeunes à s'auto-employer

III. Budget de la commune

Nous avons le budget alloué aux communes par rapport aux besoins de la commune pour mettre en exergue les volets où le besoin en financement est criard.

Source : Chargé du Budget de la commune

III.1 Budget de la santé

III.1.1 Budget de Fonctionnement :

Budget de Fonctionnement	
Médicament et consommable médicaux :	2,082,113 FCFA
Carburant :	1,194,721 FCFA
Matériel et produit d'entretien	880,000 FCFA
Fourniture de bureau (non utilisé)	880,000 FCFA
Imprimés spécifiques	880,000 FCFA
Entretien de bâtiment	1,569,060 FCFA

Entretien de véhicule à 02 roues	1,086,877 FCFA
Matériel de protection et petit matériel médico-technique	2,255,000 FCFA
Gaz	1,265,000 FCFA
Autres sources d'énergies (partiellement utilisé)	1,410,800 FCFA

Tableau4 : Budget de Fonctionnement de la santé

III.1.2 Budget d'Investissement

Budget d'Investissement	
Travaux de réalisation d'un dispensaire et infrastructures associées	96,395,732 FCFA
Forage positif au CSPS de Zourtenga	8,360,000 FCFA

Tableau5 : Budget d'Investissement de la santé

III.2 Budget de l'éducation

III.2.1 Budget de Fonctionnement :

Budget de Fonctionnement	
Acquisition de fournitures scolaires et consommables	18,518,016 FCFA
Acquisition de cantines scolaires	102,805,457 FCFA
CBNEF	3,126,119 FCFA

Tableau6 : Budget de Fonctionnement de l'éducation

III.2.2 Budget d'Investissement

Budget d'Investissement	
Travaux de réalisation d'un forage à l'école de Napamboumbou	8,000,000 FCFA

Tableau7 : Budget d'Investissement de l'éducation

Cependant il faut noter l'absence des données sur le budget lié à l'agriculture et l'assainissement à cause de leur indisponibilité.

III.3 Difficultés liées au financement des activités vitales de la commune et pistes de solution

III.3.1 Difficultés liées au financement

- Budget Insuffisant : Les allocations budgétaires pour des secteurs essentiels comme la santé, l'éducation et l'assainissement ne suffisent pas à couvrir les besoins croissants.
- Dépendance aux Subventions : La commune dépend fortement des subventions externes, ce qui rend les projets vulnérables aux fluctuations des financements.
- Manque de Transparence : Une gestion budgétaire peu transparente peut entraver la confiance des partenaires financiers et des donateurs potentiels.
- Priorités Mal Établies : Les priorités de financement ne sont pas toujours alignées avec les besoins réels de la population, entraînant des investissements inappropriés.
- Coûts Élevés des Projets : Les coûts d'exécution des projets sont souvent plus élevés que prévu, ce qui limite la capacité d'investissement.

III.3.2 Pistes de solution

- Renforcement de la Planification Budgétaire : Mettre en place des processus de planification budgétaire participative pour mieux aligner les ressources sur les besoins de la communauté.
- Diversification des Sources de Financement : Explorer de nouvelles sources de financement, telles que les partenariats public-privé, les fonds de développement international et les initiatives communautaires.
- Amélioration de la Transparence Financière : Adopter des pratiques de gestion financière transparentes pour renforcer la confiance des donateurs et des partenaires.
- Formation du Personnel : Former les responsables locaux aux techniques de gestion financière et de recherche de fonds pour améliorer la capacité de la commune à attirer des financements.
- Suivi et Évaluation des Projets : Mettre en place des mécanismes de suivi et d'évaluation pour garantir que les projets sont exécutés efficacement et répondent aux attentes de la population.

Ces pistes de solution peuvent contribuer à améliorer la situation financière de la commune et à garantir le financement des activités vitales.

IV. Investissements dans la commune

IV.1 Projets d'investissement en cours d'exécution

Tableau8 : Acquisition de mobiliers scolaires au profit du CEG de Nimpoui

Acquisition de mobiliers scolaires au profit du CEG de Nimpoui	
Village/Secteur :	Nimpoui
Quantité :	109
Bénéficiaires :	CEG de Nimpoui
Coût :	10,000,000 FCFA
Réalisation :	8,474,000 FCFA (84.74%)

Tableau9 : Travaux de construction du CEG de Nimpoui

Travaux de construction du CEG de Nimpoui	
Village/Secteur	Nimpoui
Quantité	1
Bénéficiaires	CEG de Nimpoui
Coût	66,666,667 FCFA
Réalisation	66,550,700 FCFA (99.83%)

Tableau10 : Suivi contrôle des travaux de construction du CEG de Nimpoui

Suivi contrôle des travaux de construction du CEG de Nimpoui	
Village/Secteur :	Nimpoui
Quantité :	1
Bénéficiaires :	CEG de Nimpoui
Coût :	3,333,333 FCFA
Réalisation :	2,000,000 FCFA (60%)

Tableau11 : Travaux de construction du mur de l'Auberge de la commune de Korsimoro

Travaux de construction du mur de l'Auberge de la commune de Korsimoro	
Village/Secteur :	Korsimoro
Quantité :	1
Bénéficiaires :	Korsimoro
Coût :	28,781,067 FCFA
Réalisation :	28,654,176 FCFA (99.56%)

Tableau12 : Suivi-contrôle des travaux de construction du mur de l'Auberge de la commune de Korsimoro

Suivi-contrôle des travaux de construction du mur de l'Auberge de la commune de Korsimoro	
Village/Secteur :	Korsimoro
Quantité :	1
Bénéficiaires :	Korsimoro
Coût :	1,514,791 FCFA
Réalisation :	726,000 FCFA (47.93%)

IV.2 Besoins en investissements/ Potentiels en investissement

IV.2.1 Besoins en investissements

- **Eau potable :**
 - Construction de nouveaux fourrages, bornes fontaines et Adductions d'Eau Potable Simplifiée (AEPS).
 - Réhabilitation des fourrages existants.
 - Renforcement des capacités des Associations d'Usagers d'Eau (AUE).
- **Santé :**
 - Construction et équipement de nouveaux Centres de Santé et de Promotion Sociale (CSPS) et logements pour le personnel.
 - Acquisition de matériel médical et renforcement des infrastructures existantes (lits, salles d'hospitalisation, laboratoires).
 - Renforcement des moyens de transport médicalisé.
- **Éducation :**
 - Création de Centres d'Éveil et d'Éducation Préscolaire (CEEP) publics et écoles Bissongo.
 - Amélioration des infrastructures éducatives (salles de classe, bibliothèques, laboratoires).
 - Équipement des établissements en matériel pédagogique.
- **Agriculture :**
 - Aménagement de périmètres irrigués et de bassins pour les cultures de contre-saison.
 - Soutien à la modernisation des pratiques agricoles (engrais, semences, formation).
- **Élevage :**
 - Renforcement des infrastructures pour l'élevage (aires d'abattage, parcs à vaccination, marchés à bétail).
 - Lutte contre les maladies animales grâce à des campagnes de vaccination.
- **Transports et énergie :**
 - Réhabilitation des routes rurales et des pistes d'accès.
 - Extension du réseau électrique SONABEL et promotion de solutions énergétiques solaires.
- **Hygiène et assainissement :**

- Construction de latrines, aménagement de sites de gestion des déchets et de caniveaux.
- Renforcement des capacités de la brigade d'hygiène.
- **Tourisme et culture :**
 - Valorisation des sites inscrits au patrimoine mondial (archéologiques et ethnographiques).
 - Construction d'infrastructures touristiques et culturelles (musées, centres culturels).

IV.2.2 Potentiels en investissement

- **Agriculture et élevage :**
 - Diversité des cultures vivrières et maraîchères avec des possibilités d'exportation.
 - Disponibilité de pâturages et de barrages pour le développement de l'élevage.
- **Commerce et artisanat :**
 - Proximité des grands axes routiers favorisant les échanges commerciaux.
 - Potentiel pour développer des unités de transformation artisanale et industrielle.
- **Ressources naturelles :**
 - Exploitation durable des forêts et zones humides.
 - Production halieutique pour la consommation locale et l'exportation.
- **Tourisme :**
 - Sites de métallurgie anciennes et collines sacrées inscrits à l'UNESCO.
 - Potentiel d'attraction touristique grâce aux pratiques culturelles uniques (danse, forge, poterie).
- **Énergie et électricité :**
 - Opportunités d'investissements dans les énergies renouvelables.
 - Couverture de la commune par les réseaux de télécommunication, facilitant la numérisation.

V. Plan de Développement Communal

- **Santé :**
 - Améliorer les infrastructures sanitaires : construction de CSPS et logements pour le personnel.

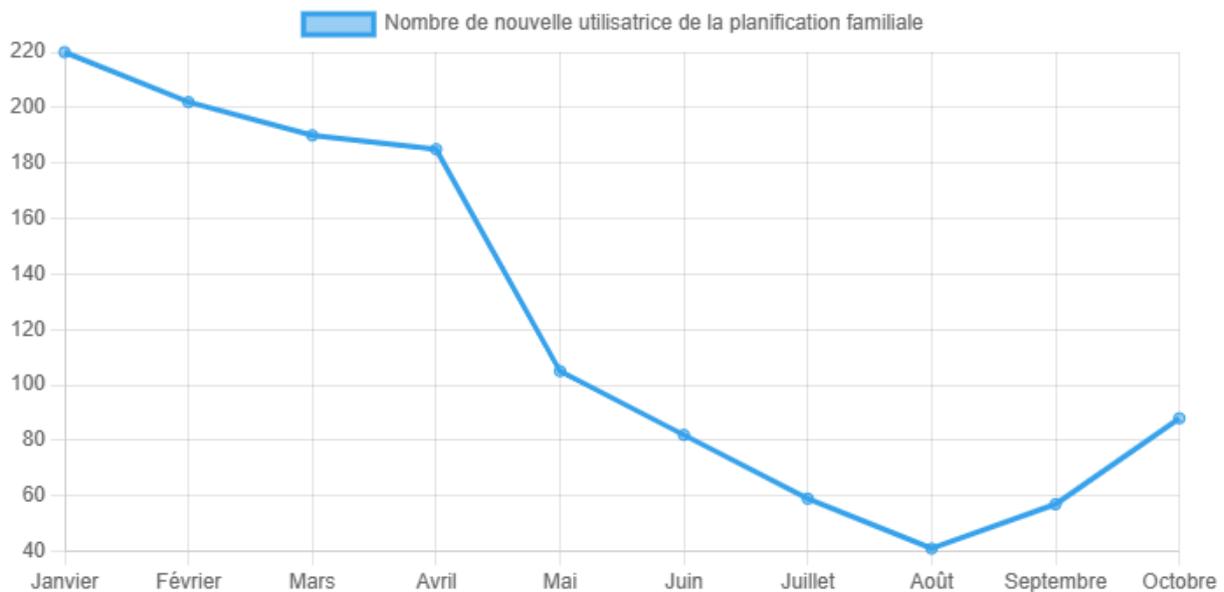
- Equiper les laboratoires et les salles d'hospitalisation.
- Renforcer les stocks médicaux et les effectifs du personnel qualifié.
- Renouveler les équipements de soins et améliorer les voies d'accès aux centres de santé.
- **Agriculture :**
 - Promouvoir la production vivrière et maraîchère par l'accès à des entrants agricoles.
 - Moderniser les pratiques agricoles en introduisant de nouvelles technologies.
 - Réhabiliter les infrastructures hydrauliques pour l'irrigation et la culture de contre-saison.
- **Eau Assainissement :**
 - Réaliser des fourrages, des AEPS (Adduction d'Eau Potable Simplifiée), et installer des bornes fontaines.
 - Renforcer les capacités des associations d'usagers d'eau.
 - Mettre en place des systèmes de gestion des ordures et améliorer l'accès aux latrines.
- **Éducation :**
 - Construire des établissements scolaires publics (écoles bissongo, collèges).
 - Améliorer l'accès aux infrastructures scolaires et aux équipements pédagogiques.
 - Renforcer les effectifs et les capacités des enseignants.

Source : Plan Communal de Développement (PCD) 2022-2026

VI- Visualisation des autres aspects de la situation de la commune

VI.1 La santé

- **Nombre de nouvelle utilisatrice de la planification familial**



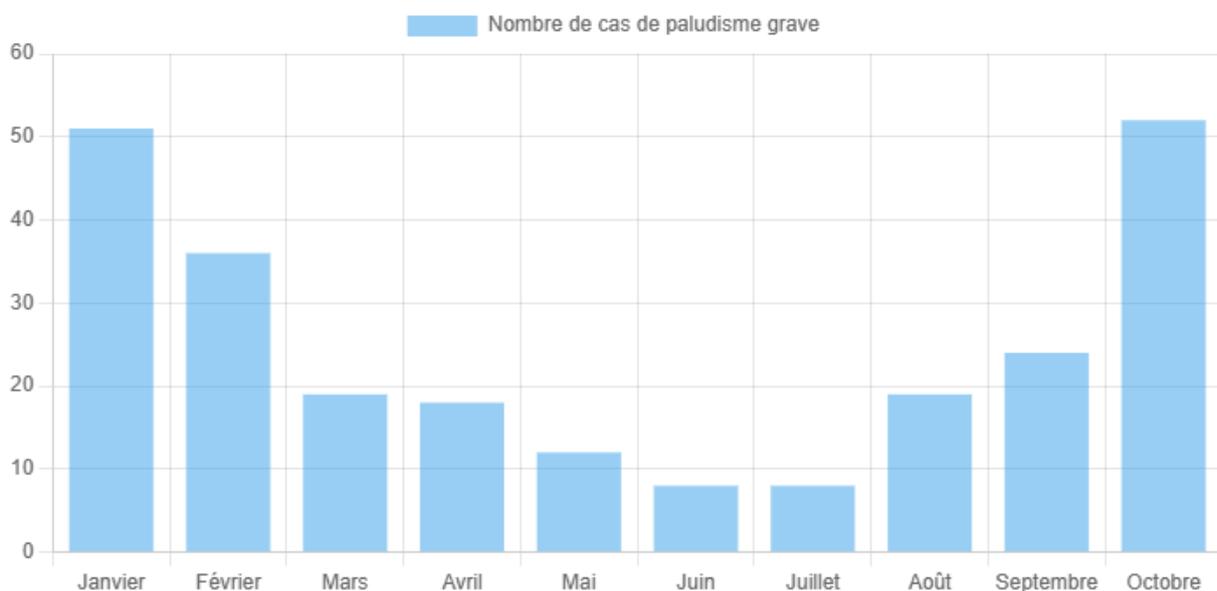
Graphique2 : Nombre de nouvelle utilisatrice de la planification familial

Les mois de janvier à Mars montrent une tendance à la baisse du nombre de nouvelles utilisatrices à cause du mouvement massif de population.

Le nombre atteint son point le plus bas en Juillet avec environ 60 utilisatrices. Selon le représentant, cela s'explique par la forte chaleur et la coïncidence avec les fêtes coutumières.

Une légère reprise est observée à partir de Août à Octobre, avec une augmentation graduelle du nombre de nouvelles utilisatrices à cause de la tenue de la semaine nationale de la planification familiale, l'accompagnement de certains acteurs avec la disponibilisation de plusieurs intrants et les campagnes de sensibilisation.

▪ **Nombre de cas de paludisme grave**



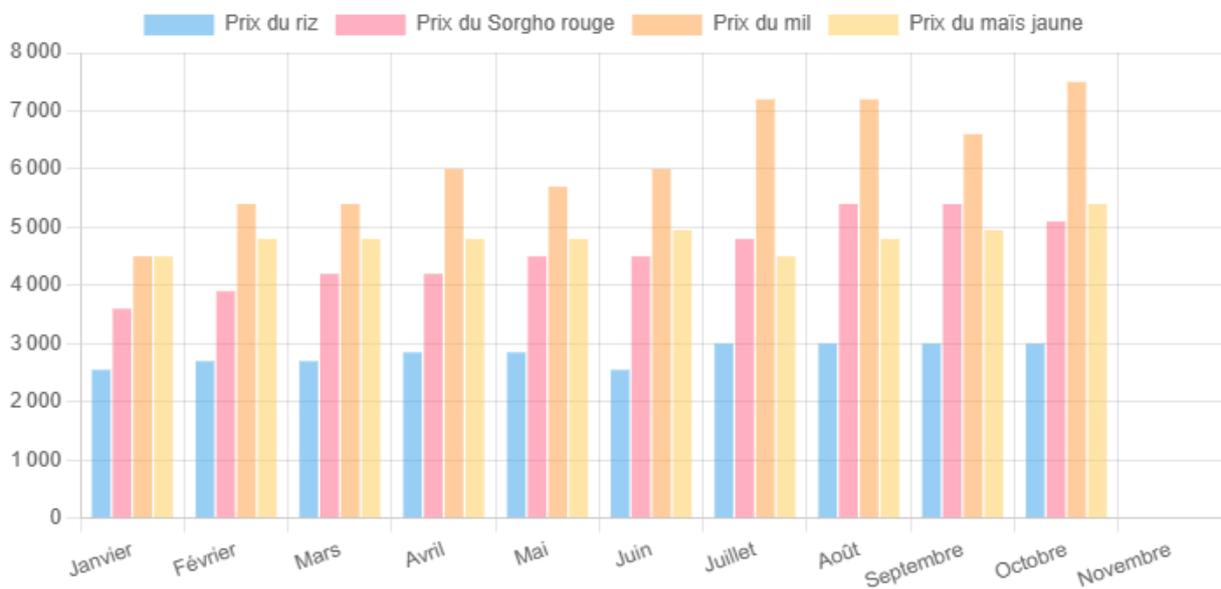
Graphique3 : Nombre de cas de paludisme grave

À partir de Février, le nombre de cas diminue progressivement, atteignant des niveaux bas d'environ 10 cas en juin et juillet dus à l'absence de pluie.

Nous observons un pic de Juillet à Octobre à cause du taux élevé de la pluie pendant cette période. Le mois d'Octobre est le mois avec le plus de cas en général

Cette année le centre de Korsimoro a dépassé le seuil de cas.

VI.2 L'Agriculture



Graphique4 : Evolution du prix des denrées alimentaires au cours de l'année 2024

- **De janvier à juillet** : Les prix des denrées alimentaires (riz, sorgho rouge, mil, maïs jaune) augmentent progressivement. Cela peut s'expliquer par une poche de sécheresse à partir de Février provoquant la rareté des denrées sur le marché, car les stocks des récoltes précédentes sont épuisés et il n'y a pas encore de nouvelles récoltes.
- **Mois de juillet** : Les prix atteignent un pic élevé, en particulier pour certaines denrées comme le mil. Plusieurs facteurs sont à l'origine de cela, tels qu'une exportation importante des denrées, la constitution des stocks par les ménages pour la période de soudure et de la saison pluvieuse.
- **Août à septembre** : Les prix commencent à diminuer légèrement, mais restent élevés par rapport au début de l'année, Cela pourrait signaler une progression de l'offre sur le marché, liée aux récoltes précoces ou à une baisse de la demande, ainsi qu'à

l'accompagnement de certains partenaires avec des vivres pour des personnes déplacées internes (PDI).

- **Octobre et novembre :** Les prix baissent de manière significative, reflétant l'impact des récoltes abondantes à cette période de l'année. L'offre accumulée sur les marchés locaux, en raison de la disponibilité des nouvelles récoltes, entraîne une diminution des prix. La baisse est particulièrement notable pour le sorgho rouge et le mil, deux produits essentiels qui deviennent plus disponibles après les récoltes.

Conclusion

En conclusion, la commune de Korsimoro fait face à des défis significatifs qui nécessitent une attention immédiate et des mesures proactives. La répartition inégale des ressources humaines, les besoins urgents en matière d'infrastructures et de financement soulignent l'importance d'une planification stratégique et d'une mobilisation des ressources. Les projets de développement proposés dans les domaines de la santé, de l'agriculture, de l'eau et de l'éducation sont essentiels pour améliorer la qualité de vie des citoyens. Il est crucial d'engager toutes les parties prenantes, y compris les autorités locales, les organisations communautaires et les partenaires techniques, afin de garantir une mise en œuvre efficace des initiatives pour un avenir meilleur à Korsimoro.